



2017年11月27日

「あいち女性輝きカンパニー」優良企業として表彰

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：西澤 敬二、以下「損保ジャパン日本興亜」）中部本部は「あいち女性輝きカンパニー」優良企業として表彰されました。愛知県外に本社を置く企業の優良企業表彰は初めてとなります。

1. 「あいち女性輝きカンパニー」について

愛知県では、「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現に向けて、「あいち女性の活躍促進プロジェクト」を推進しています。このプロジェクトの一環として、「あいち女性輝きカンパニー※」の中から、女性の活躍に向けた取組みを特に積極的に推進し、他の模範となる企業を「あいち女性輝きカンパニー」優良企業として表彰しています。損保ジャパン日本興亜は、2017年度の優良企業に選定されました。

※「あいち女性輝きカンパニー」は、女性の採用や管理職登用の拡大、働きやすい職場環境づくりなど、女性の活躍に向けて積極的に取り組む企業を愛知県が認証する制度で、2015年5月1日に創設され、損保ジャパン日本興亜は第1回目に認証を受けました。2017年10月末現在は326社が認証を受けています。

2. 「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 選定理由

損保ジャパン日本興亜は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略と位置付け、なかでも社員の半数以上を占める女性の活躍を支える環境づくりに積極的に取り組んでいます。

今回はこうした会社の施策や制度の充実に加え、これまでの中部本部独自の取組みが評価を受けました。

（1）女性活躍推進の取組み

- ①女性の活躍に向けて、社長メッセージの発信、管理職への意識啓発、女性社員への研修等、会社全体でさまざまな取組みを精力的に行っていることに加え、中部本部独自で、本社研修を補完する研修の開催、残業時間を減らす対策等にも取り組み、成果を挙げている。
- ②産休・育休取得者向け復帰支援策「アモーレサポート」を実施しており、自宅のパソコンからアクセスし、会社情報の閲覧、各種申請書のダウンロード、eラーニングの利用などを行える「ライフ&キャリアplus」など、充実した制度がある。
- ③テレワークやモバイルワーク、シフト勤務など、ワーク・ライフ・バランスに配慮した柔軟な働き方に対応する制度が充実しており、利用者も多い。

(2) 中部本部の取組み

2016年度～	愛知県「愛知県女性の活躍キャリア形成推進事業」との連携 ・「女性×仕事 ジョシゴト応援ノート」ロールモデルページへの掲載 ・「女子×仕事 ジョシゴト応援セミナー」のトークセッションにロールモデルとして参加
2015・2016年度	女性リーダー育成プログラムの実施（対象者45人）
2016年度	テレワークルームの新設（損保ジャパン日本興亜名古屋ビル）
2017年度	エリア職キャリアアップ研修の実施（対象者170人）

3. 今後について

損保ジャパン日本興亜は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略の一つと位置付け、「Diversity for Growth」をスローガンに、女性活躍の推進に重点的に取り組んできました。

引き続き、ダイバーシティの推進に取り組み、一人ひとりが創造性を発揮できる環境と新たな価値を生み出す組織の実現に積極的にチャレンジしていきます。



以上